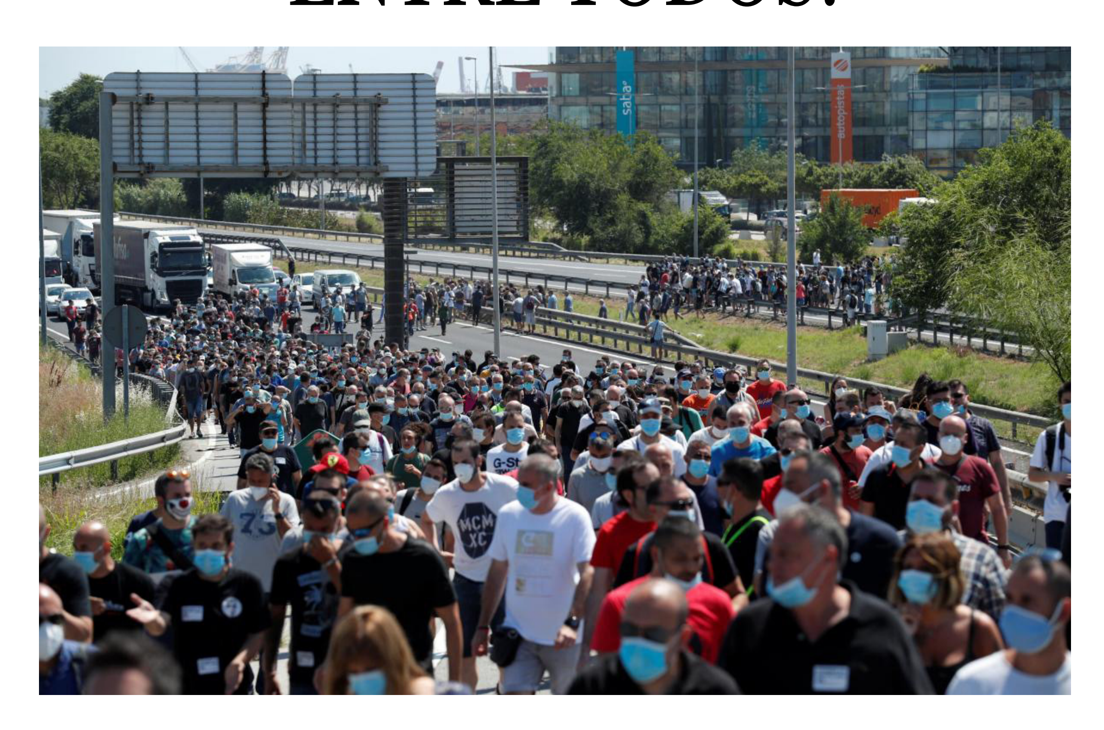
VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

Junio de 2020 - Nueva Serie - nº 62 Precio: 0,50 €

¡NINGÚN DESPIDO EN NISSAN! ¡PROHIBICIÓN DE LOS DESPIDOS! ¡REPARTO DEL TRABAJO ENTRE TODOS!



En este número:

¡NINGÚN DESPIDO EN NISSAN! ¡PROHIBICIÓN DE LOS DESPIDOS! ¡REPARTO DEL TRABAJO ENTRE TODOS!



Al mismo tiempo que el Covid-19, viene la amenaza de cierres de fábricas y despidos, y para ésta no hay ninguna protección que se pueda esperar del Estado. Ningún trabajador está libre de esta amenaza y se ha venido hablando frecuentemente de que la economía mundial en bancarrota va a convertir muchos ERTE en ERE.

Renault, Nissan, Airbnb, Uber, General Electric, Airbus y sus subcontratistas... son ejemplos de lo que está pasando, que, por otro lado, tampoco es nuevo: cuándo los beneficios de la patronal fluctúan, los puestos de trabajo caen. La lista de empresas que están reestructurando y despidiendo empleados va a ser cada vez más larga; aquí en España no están esperando ni a que acabe el estado de alarma. Nissan en Barcelona cierra su planta con 3.200 empleos directos y unos 25.000 indirectos y Alcoa con 534 directos.

Y es que aparte del virus, estamos en guerra. En esta feroz guerra que es el capitalismo, la crisis es siempre una oportunidad para que los capitalistas más poderosos se traguen a los más débiles y estrechen el control sobre los subcontratistas y proveedores. Sobre todo, siempre es un pretexto y un medio de chantaje para imponer sacrificios adicionales a los trabajadores.

Por ello la lucha contra estos despidos es una cuestión vital para el mundo del trabajo y para toda la sociedad. En el contexto de la crisis actual, nadie puede considerar seriamente la posibilidad de encontrar otro medio de vida, otro trabajo en condiciones, al menos. Así que perder el trabajo es una condena a la pobreza y a la vida en precario. Por lo tanto, el trabajo y la salud están en juego, y la sociedad debe hacer de ello una prioridad: ¡ni un trabajador, ni un empleado, ni un trabajador temporal o contratado debe perder su trabajo y el salario que le permite vivir!



Ante el colapso de los pedidos y la actividad reducida a todos los niveles en el ámbito mundial, el trabajo debe ser compartido entre todos. Si se reduce la actividad, se deben reducir las cadencias de trabajo y las horas también, mientras que los salarios deben mantenerse. ¡Sí, hay que imponer menos trabajo a todos! La jornada laboral actual es una trampa mortal. Conseguir la





jornada laboral de 8 horas fue un hito precedido de años de lucha. Ahora no podemos esperar tanto y además, con el desarrollo de las fuerzas productivas, tampoco es necesario.

¿Tiene esto un costo? Sí; por supuesto. Pero el COVID 19 no ha hecho desaparecer del día a la noche la riqueza en España, ni en Europa. El continente sigue siendo rico. Solo una muestra de ello: los beneficios empresariales en España pasaron de 450.170 millones en 2007 a 511.842 millones en 2018, la mejor cifra de beneficios de nuestra historia, con lo que ya ganan un 13,7% más que antes de la crisis, tras 5 años consecutivos de aumento de beneficios. Y estos son datos del INE, o sea, "oficiales". ¡No hay que dejar que nos digan que no hay dinero!

Los beneficios pasados y presentes, la fortuna de los accionistas, debe ser usada para mantener los empleos y los salarios. Durante años y ahora con la pandemia también, los Estados han garantizado los negocios de los accionistas y los capitalistas con decenas de miles de millones. Por ejemplo, de la noche a la mañana el Estado francés pone encima de la mesa cinco mil millones para Renault. Bueno, ¡pues el dinero público debe ahora garantizar los puestos de trabajo y los salarios de los trabajadores, incluso los de las empresas más pequeñas!

Esto que escandaliza a muchos, desde el punto de vista de los trabajadores y su supervivencia, es la única respuesta realista. Si no queremos estar condenados a vivir de las migajas de una sociedad en crisis, tendremos que imponerlo.

CRISIS ECONÓMICA: UNA ENFERMEDAD GENÉTICA E INCURABLE

La crisis es "una de las mayores conmociones económicas de la historia"; según el director general de Airbus; "la peor recesión desde la Segunda Guerra Mundial"; según el Ministro de Economía, que advirtió a principios de abril que "será violenta, global y duradera".

Detrás de la dramatización deliberada de un dirigente patronal y de un ministro que hacen campaña para preparar a los trabajadores para sacrificios masivos y recortes de puestos de trabajo, los indicadores económicos publicados apuntan todos en la misma dirección. La disminución del PIB, que refleja más o menos la riqueza creada en el país, sería del orden del 8% para Francia en 2020, frente al 2,6% en 2009 tras la última gran crisis financiera. Se espera que la caída sea del 6,3% para Alemania.

Sin embargo, la economía no ha sufrido una guerra mundial que haya destruido la capacidad de producción de docenas de países como en la década de 1940. No ha sufrido una caída brutal del mercado de valores como el Jueves Negro de 1929, que desencadenó la quiebra de empresas y luego el cierre de secciones enteras de la producción. Esta economía se ha detenido voluntariamente para hacer frente a la pandemia. En un sistema económico que estuviera verdaderamente dominado y controlado por la sociedad, la producción y el comercio deberían poder reiniciarse de manera ordenada después de un paro voluntario de dos o tres meses. Los bienes y capitales acumulados durante los años de crecimiento deberían permitir para mantenerse varios meses sin la producción de lo que no es esencial para la vida cotidiana.

Pero la economía capitalista es todo menos racional y controlada. El capital está concentrado en las manos de una minoría de capitalistas privados que poseen todos los medios de producción, transporte y distribución. Compitiendo entre sí, cada uno buscando los proveedores más baratos, los costos de producción más bajos, la mayor cantidad de clientes, están usando la crisis para superar o eliminar a sus competidores. Empresas como Amazon saldrán fortalecidas de la crisis y otras como Easyjet o Ryanair se arriesgan a desaparecer. Airbus y Boeing ya están librando una guerra despiadada, con la piel de los trabajadores, para dominar el mercado aeroespacial cuando pueda reanudarse.

Además, el coronavirus ha golpeado a una economía financiera ya enferma. Durante varios años, los economistas habían estado esperando la chispa que causara otro derrumbe financiero e hiciese bajar los precios de las acciones sobrevaloradas. El shock ha venido con este pequeño virus. Como todas las convulsiones, esta servirá como una purga. Como escribió el periódico Les Échos: "Covid-19 pondrá fin a la actividad de las empresas no rentables e improductivas". Añadió "será una masacre para el empleo". La masacre ya ha comenzado.

Evidentemente, no es para salvar los puestos de trabajo y el poder adquisitivo de las clases trabajadoras, ni para ayudar a los pequeños comerciantes o autónomos arruinados, que los Estados intervendrán sin límite, sino para apoyar a su burguesía contra sus competidores. Los trabajadores de todo el mundo pagarán con el desempleo, la inflación, el aumento de la explotación, a menos que se hagan cargo de la gestión de la sociedad.

Xavier LACHAU

Lutte Ouvriére

NISSAN DEJA EN LA CALLE A MÁS DE 3000 TRABAJADORES

La decisión del fabricante de vehículos Nissan de cerrar esta planta ha puesto en la calle a unos 3.500 trabajadores directos y a otros 25.000 indirectos.

Los/as trabajadores/as han estado en huelga indefinida desde Octubre, cuando la empresa anunció un ERE para un 40% de la plantilla (1.680 trabajadores). Han llevado a cabo movilizaciones, (interrumpidas por la pandemia del Covid'19), con meses de incertidumbre sobre su futuro laboral y un largo camino de lucha por defender los puestos de trabajo y las condiciones laborales.

El argumento de la patronal de Nissan no es novedad, aprovecha el parón productivo del sector del



automóvil y trata de aumentar las ganancias a costa de eliminar puestos de trabajo y precarizar las condiciones laborales de los nuevos contratos de trabajo. Esta estrategia es llevada a cabo para salvar los 300 millones de euros de beneficios obtenidos en los últimos cinco años.

La dirección de Nissan en Japón ha elegido salvar sus beneficios y sacrificar los empleos. Ahora viene los lamentos del gobierno central y el catalán por no haber podido dar una solución al problema. ¿Pero que han hecho, aparte de proponer inyecciones de capital y hacerse fotos junto a los trabajadores de la planta? Nada de nada.

Se podía haber forzado a la fábrica a cambiar su producción, a fabricar lo necesario para cubrir la falta de material médico, por ejemplo. A invertir los beneficios obtenidos durante años para mantener el empleo. Controlar su contabilidad... No se ha hecho porque han preferido salvar los privilegios y el dinero de la multinacional.

Los trabajadores tenemos que pararle los pies a la patronal. ¡La lucha es el único camino!

AIRBUS LLEVA A CABO UN ERTE PARA 3100 TRABAJADORES EN ESPAÑA

La patronal Airbus ha presentado un ERTE que afecta a más de 3.100 trabajadores en las plantas de Getafe, Illescas y Puerto Real.

Durante 4 días sindicatos representativos y empresa han estado reuniéndose para obtener un principio de acuerdo. No ha hecho falta siquiera agotar el plazo establecido para que las sindicales ratificaran dicho acuerdo, todas salvo CGT. Los sindicatos han calificado a estas jornadas de duras y complicadas. Pero en base a los acuerdos alcanzados, ¿es una broma?

- Complemento hasta el 70% del salario bruto + antigüedad bruta sobre las prestaciones por desempleo a las que cada trabajador tenga derecho, abonándose en la nómina del mes siguiente a los días efectivamente regulados.
- Complemento de garantía salarial para el año 2020: si por la aplicación de ERTE, las percepciones salariales netas percibidas por cada trabajador (prestación por desempleo neta + salario total neto) durante el ejercicio 2020, son inferiores al 90% del salario total neto que por todos los conceptos hubiera percibido el trabajador en dicho ejercicio de no haberse implementado el ERTE, la empresa abonará en la nómina del mes de Febrero de 2021 el importe neto preciso para alcanzar el citado 90 %.
- Los días de suspensión no tendrán afectación a las pagas extraordinarias, al devengo de vacaciones ni a la retribución variable.
- Anticipo de la cuantía correspondiente a las prestaciones por desempleo para el mes de Mayo, en previsión a posibles demoras por parte de la administración.



Este ERTE profundiza el paro y la precariedad laboral en un sector que gana miles de millones al año.

Ante los graves problemas que afrontan los trabajadores, con un futuro marcado por la incertidumbre y la sombra del paro, este acuerdo ha demostrado que la clase trabajadora solo cuenta con ella si quiere salir adelante.

En efecto, solo los trabajadores pueden poner orden a este caos provocado por los intereses capitalistas de la patronal. Es urgente empezar a organizarse, a mantener reuniones y asambleas. Hay que visibilizar los problemas en los distintos centros de trabajo, en Airbus y en el resto de empresas. La lucha frente a la patronal para exigir la apertura de las contabilidades, usar los beneficios para repartir el trabajo sin bajar los salarios, son medidas necesarias y urgentes.

PIJOS UNIDOS

Bajo la bandera roja y gualda, los vecinos del barrio de Salamanca en Madrid y de otros barrios ricos de España salen a protestar a la calle, cuchara de plata y cacerola en mano, por la libertad y por la dimisión del gobierno actual de Pedro Sánchez. Al que acusan de social-comunista-bolivariano, asesino de ancianos, traidor a la patria y algunas cosas más.

Lo que empezó por un despliegue de banderas en los balcones de los barrios pudientes del país, va ya por manifestaciones “espontáneas” en la calle sin cumplir los mínimos requisitos de seguridad que dictan las normas frente a la pandemia del COVID 19. Alardeando de patriotismo estos “insurgentes” campan a sus anchas por las calles de la ciudad, mientras las fuerzas y cuerpos de seguridad del estado permanecen impasibles ante esta ilegalidad. Los políticos de la derecha y la ultraderecha alientan estas algarabías, mostrando un claro cinismo en sus declaraciones a los medios.



Aunque resulte una paradoja, estas manifestaciones les están haciendo un gran favor al gobierno, pues le sirve de cortina de humo al verdadero problema que tiene. Que no es otro que el de afrontar la crisis económica que se avecina y el drama social que ya han empezado a vivir miles de familias en España. Con una tasa actual del 15% de desempleo que se estima sobrepasará el 20% en este año, cerca de 4 millones de trabajadores en paro con tendencia a ir subiendo, 3,5 millones de trabajadores en ERTE, más de 1 millón de autónomos en cese de actividad por coronavirus, el producto interior bruto en caída libre y una economía basada principalmente en el sector servicio, las expectativas de una recuperación rápida de la economía son, cuanto menos, poco halagüeñas. De momento las medidas de ayuda que se han tomado, son a todas luces, insuficientes.

Como ya pasó en la anterior crisis del 2008, la medicina que se está aplicando a la sociedad en general no es la adecuada. Y es que para curarnos de una vez de este virus llamado capitalismo, no es suficiente con endeudar más las arcas del estado, sino expropiar a los capitalistas y acabar con la santa propiedad privada de los medios de producción. Solo de esta forma, acabaremos con aquello de... “Los pijos unidos jamás serán vencidos”.

EL VIDEO DEL GERENTE DE TUSSAM

La dirección de TUSSAM con su gerente a la cabeza ha hecho público un video por las distintas redes sociales, explicando las medidas adoptadas por la empresa de transporte público de Sevilla, ante la pandemia del COVID 19.

Para cualquier persona ajena a TUSSAM que vea este video y no haya vivido como los trabajadores de TUSSAM la verdadera situación, le parecerá que todas estas actuaciones de la dirección de la empresa han sido las más correctas y lógicas tratándose de una empresa pública gestionada por el propio Ayuntamiento.

En este video, el director gerente explica habla de la "necesidad de tomar decisiones difíciles y complejas", teniendo que aplicar un ERTE de dos semanas a la mayoría de sus 1500 trabajadores/as. Esfuerzos que agradece a la plantilla y que están dando un resultado positivo, pues a la vez que protegen su propia salud, están contribuyendo a detener la pandemia y a mantener la viabilidad y futuro de la empresa.

En el video aparecen también directivos, personal médico y hasta trabajadores, donde se señalan los protocolos de actuación y las medidas tomadas; según ellos el objetivo principal ha sido siempre garantizar la salud y seguridad de la plantilla y de los usuario/as. Reparto de guantes, de líquido hidrogel desinfectante, mascarillas, acceso al bus por la puerta trasera, la prohibición del cobro en metálico, desinfección del puesto de conductor en los puntos de relevos, aforo máximo restringido en las estancias y en el propio bus, atención continuada a trabajadores vulnerables, revisión periódica de autobuses, cerramiento de huecos de mamparas, separación mediante barreras físicas del puesto de conducción y de asientos delanteros, etc.

Nada más lejos de la realidad. La dirección de la empresa ha estado desaparecida en sus casas o encerradas en sus despachos, las medidas que se han ido tomando han llegado tarde y mal y en algunos casos ni siquiera se han tomado. Por ejemplo, habilitar las canceladoras de tarjeta cerca de la puerta central del bus, poner botes dispensadores de hidrogel en la zona de usuarios, desinfección en las terminales de línea en la zona de usuario, avisos y organización del público, saturación del aforo del bus en determinadas horas del día, etc.



Las medidas que se han llegado a tomar han ido siempre a remolque de las exigencias de los trabajadores/as, como la limpieza y desinfección del puesto de conductor, que empezaron a aplicarse un mes después de decretarse el estado de alarma y porque se detectaron dos casos de contagio de coronavirus de conductores. O la separación con barreras físicas del puesto de conductor que se hacía hasta hace unas semanas con papel de billetaje. El líquido de hidrogel que tardó en llegar a TUSSAM más de un mes y medio. Las mascarillas que ha repartido la empresa en el tiempo que llevamos con el virus: ninguna durante el mes de marzo y entre el mes de abril y mayo han sido 12, además de los guantes de látex de la talla L que se acabaron hace tiempo y los pocos que se reparten son pequeños de la talla M. Y, por último, la solución in extremis de los aires acondicionados, donde de la noche a la mañana se "ha solucionado el riesgo de contagio mediante un acuerdo de buenas intenciones", que dice que la empresa se compromete a revisar los filtros de los AA/CC en un periodo más corto, mantener las ventanillas abiertas y anular las cortinas de viento de las puertas del bus.

Este caso es un ejemplo más de cómo funciona el sistema capitalista, pero este video también refleja a su vez, el miedo que tiene esta clase dirigente a que se descubra su incompetencia y su inutilidad en las empresas que les lleva a falsear la realidad.

Han sido y siguen siendo de nuevo los trabajadores y trabajadoras los que hacen funcionar el transporte público en la ciudad, al igual que los demás trabajadores/as hacen lo propio en sus oficios. La clase trabajadora presente en la sanidad, en la limpieza, en el campo, en la distribución de alimentos, etc. en definitiva, la clase trabajadora contribuye todos los días con su esfuerzo y arriesga su salud, para que la sociedad siga funcionando por el bien de todos.



DE LA DEROGACIÓN "ÍNTEGRA" DE LA REFORMA LABORAL, A LA DEROGACIÓN A PLAZOS

El anuncio del pacto con Bildu de derogar "íntegramente" la Reforma Laboral de Rajoy se ha convertido en un sainete y donde dije digo, digo Diego. Recordemos el anuncio de "la prohibición de los despidos", una falsedad más. Después del anuncio de la derogación, parte del gobierno debió entrar en pánico, y el abandono de la gran patronal de la concertación social, ha hecho el resto.

Enseguida el gobierno realizó una declaración en la cual explicaba que la derogación sería de las medidas más lesivas, en concreto sólo tres: la primera eliminar los despidos por absentismo, es decir por acumulación de bajas médicas. La segunda la recuperación de la ultraactividad de los convenios colectivos (que no caduquen a su vencimiento hasta que no sean reemplazados) y, por último, la eliminación de la prevalencia del convenio de empresa sobre el sectorial.

En fin, para nada derogar lo que de verdad ha sido un ataque contra los trabajadores: las causas de despidos, su abaratamiento y la precariedad laboral a través de contratos laborales temporales y baratos para el empresario. Porque tenemos que recordar que el objetivo de la reforma laboral era conseguir poder despedir barato y contratar con salarios bajos.



Así recuperar los beneficios empresariales atascados con la crisis de 2008.

La realidad ha sido que los beneficios empresariales crecieron a costa de los salarios y la precariedad laboral. Y la indefensión y la miseria laboral se instaló en la mayoría de la clase trabajadora; tanto es así que el Banco de España en su informe del primer trimestre de 2019 explicaba: "El mercado laboral español sigue adoleciendo, a pesar de los profundos cambios normativos observados a lo largo del período considerado, de una excesiva temporalidad y rotación del empleo, algo que incide negativamente no solo sobre la productividad, sino también sobre la desigualdad de los ingresos laborales..." Es decir que para aumentar la plusvalía del capital había que machacar los salarios.

El gobierno de Rajoy presentaba así la reforma laboral de 2012: "El objetivo del Gobierno es facilitar la contratación, con especial atención a los jóvenes y a los parados de larga duración, potenciar los contratos indefinidos frente a los temporales y que el despido sea el último recurso de las empresas en crisis". Como se sabe ha sido al revés, ni aumentaron los contratos indefinidos, ni el despido ha sido el último recurso. Era simplemente buscar las normas para que saliera rentable despedir a trabajadores con derechos adquiridos y salarios anteriores a la crisis y contratar luego a otros con salarios más bajos. (Para más información en el recuadro resumimos en 5 puntos los aspectos más dañinos de la reforma laboral de 2012)

La única salida a esta situación para la clase trabajadora es imponer medidas que protejan a los parados y despedidos, como son el reparto del trabajo sin bajar los salarios, bajando las horas de trabajo y prohibir el despido declarando nula las causas. Y este gobierno es incapaz de hacerlo porque significaría enfrentarse a la gran patronal y movilizar a los trabajadores.

1. - La reducción de la indemnización por despido improcedente de 45 días por año de servicio con un límite máximo de 42 mensualidades, a 33 días por año de servicio y un límite de 24 mensualidades.

2. - La ampliación de las causas económicas que permitieran los despidos. Se estableció que "la disminución persistente de ingresos durante tres trimestres consecutivos" sería motivo suficiente para recurrir al despido objetivo por causas económicas del trabajador. Antes de esta reforma "solo se permitía realizarlo en caso de pérdidas, y no solo por descenso de beneficios".

3. - Se suprime la necesidad de autorización administrativa previa para que las empresas puedan realizar despidos colectivos (ERE).

4. - Bonificaciones para las empresas, la contratación de jóvenes, parados de larga duración mayores de 45 años, mujeres y discapacitados.

5. - Contrato para la formación y el aprendizaje. Un contrato de hasta 3 años que permitía compatibilizar la formación con el trabajo y estaban bonificadas en la cuota empresarial de la Seguridad Social hasta el 100%. Las empresas se aprovechaban de este contrato alargándolo lo máximo posible para tener un trabajador joven a un coste mucho menor.

Noticias obreras: extractos de nuestros boletines de empresa.

Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

REALIZACIÓN DE LOS TEST

Según comentan algunos compañeros, la mañana que comenzaban a hacerse las pruebas hubo momentos de confusión, los trabajadores que se presentaban no estaban en las listas.

La primera explicación apuntaba a que los test eran para los que estaban trabajando actualmente, pero que habían asistido a las pruebas trabajadores que estaban de baja. Se temió que incluso se llegaran a suspender, cosa que al final no ocurrió. Por lo visto se habían cambiado las listas de los asistentes, lo que provocó un retraso.

En fin, de nuevo una mala organización. Los que tienen la responsabilidad de planificar los test e informar a los trabajadores, ¿dónde están?

PARECE QUE LA BOLSA SE MUEVE

Por parte de RRHH se anunció el inicio de contrataciones. Ha habido un leve movimiento en la bolsa de peones: se ha empezado por cubrir algunas vacantes no disponibles, y también algunas bajas: -9 peones por vacantes no disponibles (3 han pasado por intervención, 6 pendientes de pasar por intervención). -27 peones para cubrir bajas, presentadas en intervención. -35 peones para cubrir bajas, pendientes de presentarse a intervención. -La posibilidad de cubrir porteros con contrataciones, de momento pendientes de disponibilidad presupuestaria.

No deja de ser un simple gesto. Puede que simplemente sea “postureo” de parte de algunos responsables. ¡No se debe bajar la guardia y estar atentos!

¡ESTO LO TENEMOS QUE CAMBIAR!

Este tímido gesto mostrado por RRHH no va más allá, los días pasan y las coberturas y contrataciones no llegan. A día 27 de mayo, que se reunieron todos los sindicatos en comisión permanente, la situación es de total parálisis.

¿Qué pasará en vacaciones?

Noticias de Correos

FUTURAS OPOSICIONES

Estos últimos días hemos sabido por la empresa y sindicatos de la supuesta intención de convocar las próximas oposiciones para este otoño.

Hace escasamente 4 meses la empresa solicitaba su atraso a finales de 2021 o más, sin demasiada oposición por parte de nadie.

Ahora, en plena pandemia, resulta que no se sabe por qué, pero hay muchas prisas para hacerlas en otoño. Al mismo tiempo, desde el Gobierno se anuncia la suspensión de todas las oposiciones el tiempo que sea imprescindible.

Sólo queda una cosa clara, algo huele muy raro y no huele nada bien.

INCORPORACIONES

Pese al descenso importante del trabajo debido a la pandemia, desde el 25 de mayo se han empezado a incorporar los compañeros con patologías sensibles.

Sin duda desde la Dirección parece que prefieren arriesgar la vida de la gente antes que contratar y tirar de la bolsa y de tantos y tantos compañeros que necesitan trabajar, y que esta pandemia les está dejando en situaciones económicas muy serias e incluso dramáticas en muchos casos.

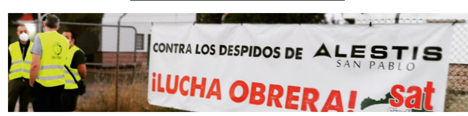
1 MINUTO DE SILENCIO

Según las cifras cada vez más dudosas de la empresa, a 18 de mayo Correos tenía más de 3.000 compañeros en cuarentena, y al menos 4 fallecidos.

Desde la vuelta a la normalidad el contagio de compañeros ha crecido un 49%. Con esta cifra, si fuéramos un municipio y no una empresa nos habrían decretado confinamiento total.

Noticias de Aerópolis

LOS TRABAJADORES DE LTK , AVISO DE NAVEGANTES



Tras el confinamiento, los trabajadores de LTK han reanudado sus protestas. El ERTE presentado hace unas semanas por Alestis, la empresa que les despidió hace ya siete meses, no les pilla de sorpresa.

La empresa asegura que en septiembre todo se resolverá. Pero, si algo han aprendido los de LTK es no fiarse de la patronal. ¡Para pararle los pies se necesita la unión de los trabajadores!

ALESTIS SIGUE ADELANTE CON UN ERTE

La empresa Alestis está llevando adelante el ERTE anunciado para sus 5 factorías en España.

Se trata de un ERTE rotativo hasta septiembre, que afecta al 80% de su plantilla de mano de obra directa y al 66% de los trabajadores indirectos.

El ERTE se establece desde el día 1 de junio al 30 de septiembre. Mientras los trabajadores fijos estarán 4 meses en esta situación y el resto lo harán por quincenas.

Lo que no puede tolerar es que se juegue con los puestos de trabajo para cuadrar sus cuentas de beneficios. ¡Un sector que

gana millones y recibe ayudas públicas! ¡No se puede permitir!

AIRBUS Y SUS PLANES DE AJUSTE

Airbús ya había informado que, a una situación de baja de pedidos durante los tres últimos años, empieza a llevar a cabo ERTE en Francia, y en Alemania en la rama civil.

En España el ERTE se hace en la rama de negocio de Defensa y Espacio; parte de estos trabajadores iban a ser recolocados en la civil. Sin embargo, con la llegada del coronavirus, la empresa ya no ve esa opción viable y los 630 trabajadores que podían haberse salvado del ERTE ahora pasan a formar parte de él.

¡El futuro de los empleos no puede estar en manos de unos irresponsables que solo miran sus beneficios!

Noticias de Tussam

15% DE FIESTAS PRIMAVERALES

De nuevo, por decisión unilateral de la dirección de TUSSAM el 15 % de la paga de fiestas primaverales no se paga en la nómina de mayo, y ya veremos si llega a cobrarse. Según fuentes sindicales se abonará junto con el 25% en la nómina del mes de diciembre de este año.

Otro ataque más a los trabajadores y otro fragrante incumplimiento del convenio colectivo en vigor. En el apartado FIESTAS PRIMAVERALES dice: b.1) un 15% siempre y cuando el absentismo total en la empresa no supere durante el periodo de Feria el 3%, excluidas las ausencias motivadas por accidentes laborales. Podrán recuperar dicho 15%, aquellos trabajadores que no hubieren faltado al trabajo ningún día durante el periodo de Feria, cuyo pago se hará efectivo en la semana siguiente a la fecha de finalización de la Feria.

Esta es la forma con la que “pagan” los directivos de TUSSAM a los trabajadores que han estado trabajando estos días, con el riesgo inminente de contagio de coronavirus.

TUSSAM PIERDE 14 MILLONES DE EUROS

Según fuentes de la corporación hispalense, el Ayuntamiento de Sevilla deja de ingresar más de 40 millones de euros desde el comienzo de la pandemia. Lo más llamativo de esta noticia son los 14 millones que corresponden a TUSSAM debido a la fuerte caída de demanda de usuarios del transporte público causada por la limitación de movilidad. El alcalde anuncia que habrá que hacer un reajuste del presupuesto para equilibrar las cuentas en las empresas públicas y el personal del Ayuntamiento.

Aunque la mayoría de los trabajadores de TUSSAM no seamos economistas, podemos afirmar sin riesgo a equivocarnos que estas cuentas son falsas.

Los datos que aporta la dirección de la empresa, respecto a la recaudación media por venta de billetes y tarjetas son de 4 millones al mes. ¡Como podemos comprobar las cuentas no salen, por mucho que se empeñe el alcalde y su porquero!

Noticias de Telefónica (Sevilla)

PERSECUCIÓN LABORAL EN EFF-EZENTIS

Ezentis, una subcontrata de Telefónica, ha sancionado con 11 días de empleo y sueldo a un trabajador y delegado sindical, alegando que faltó al respeto a otro trabajador.

Las verdaderas causas residen en el interés de Ezentis de eliminar la representación sindical a los trabajadores y en la complicidad de Telefónica en ello.

Se trata de una medida rastrera contra un compañero que ha puesto varias denuncias contra la empresa. Son numerosos los casos de incumplimiento en materia laboral, social y preventiva que Ezentis ha tenido que reconocer ante la Inspección de Trabajo.

¡Toda nuestra solidaridad a este compañero!

LA EMPRESA KONECTA-BTO EJECUTA UN TERCER ERTE

El pasado 25 de mayo el Grupo Konecta anunció el inicio de un tercer ERTE, el segundo ERTE-ETOP en media de 1 mes.

El 27, en la primera reunión para el inicio de la negociación la empresa comunica que no va a iniciarlo finalmente.

Sin embarga amagan con el cese de varias campañas a partir del 30 de junio. A primeros de junio Konecta informará de la situación real y de las posibles medidas a tomar a partir del 30 de junio.

TRANSCOM Y BBVA ATENTAN CONTRA LA SALUD LABORAL

En la empresa de servicios de telemarketing Transcom, en Sevilla, las medidas preventivas y de salud laboral hace tiempo que no se aplican. Transcom incumple sistemáticamente muchas de las recomendaciones reflejadas en la guía de buenas prácticas que elaboró el Ministerio de Sanidad el 11 de Abril.

Muchos trabajadores/as se han visto obligados/as a adelantar sus vacaciones o coger excedencias para evitar tal riesgo de contagio. Sin embargo, tanto las vacaciones, como las posibilidades de mantenerse en excedencia sin cobrar tienen un límite.

Ante la inminente vuelta al trabajo de las más de quinientas personas, contratadas por Transcom para las campañas de BBVA, ambas empresas ponen en riesgo la salud de la totalidad de la plantilla.

¡Solo la sed de más beneficios mueve a BBVA, con la complicidad de Transcom!

EE.UU. LA POLÍTICA DE LA MENTIRA

El Secretario de Estado de los Estados Unidos, Mike Pompeo, ha reanudado sus acusaciones contra China, "que no sólo filtró el coronavirus responsable de la pandemia mundial desde uno de sus laboratorios, sino que también ocultó su existencia", haciéndola responsable de los cientos de miles de muertes que se producen actualmente.

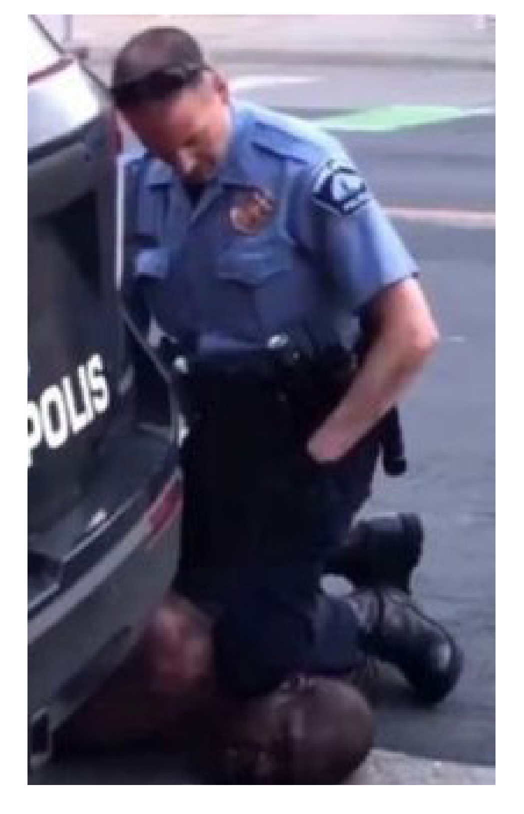
Esto parece ser el señuelo diseñado para enmascarar las responsabilidades de Trump y su gente en la magnitud del desastre sanitario en los Estados Unidos. Es evidente. Le resulta difícil ocultar el hecho de que Trump ha estado involucrado en una pulso con China durante meses, y que no dudará en usar cualquier mentira para tratar de ser reelegido. Pero no olvidemos que en el pasado se han utilizado grandes mentiras, igual de grandes, para justificar una intervención imperialista como la realizada contra el Iraq en 2003.

¡Así que sospechen y tengan cuidado!



EEUU: ¡NO PUEDO RESPIRAR!

Noches consecutivas de protestas en Mineápolis (EE. UU.) por la muerte a manos de la Policía del afroamericano George Floyd, movilizaciones que derivaron en la quema de una estación de Policía, y lo que la prensa llama "disturbios y saqueos" a cargo de "matones" como los ha calificado el mismo Trump. Pero esta brutalidad policial no solo está provocando "saqueos" sino también una oleada de solidaridad de muchas personas, ciudadanos de a pie, artistas y personajes públicos. De hecho, miles de personas se están manifestando al grito de "No puedo respirar" y pidiendo justicia y que cese la violencia policial contra a la comunidad afroamericana.



Desde la policía han despedido a los agentes implicados y han pedido perdón a la familia de George Floyd, pero no han ido más allá ni han conseguido calmar las protestas. El supuesto delito de Floyd -46 años- es la sospecha de haber intentado usar un billete falso de 20 dólares en un supermercado, siendo detenido por ello por un agente que le pisó el cuello mientras sus compañeros miraban la escena y ante la advertencia del mismo Floyd de que lo estaban matando, que no podía respirar.

Las protestas por este asesinato, otro siniestro capítulo más de la violencia y el racismo contra los afroamericanos en EEUU, también se extendieron por otros puntos de EEUU en la noche del jueves contando con cientos de personas: California, Chicago, Memphis, Nueva York, Oakland, Ohio y Colorado.

LA INDIA: MORIR DE HAMBRE MÁS QUE DEL COVID

En la India, la recesión económica provocada por el confinamiento está privando de su medio de vida a millones de familias que viven en las principales ciudades. El hambre afecta a decenas de miles de ellos.

Al mismo tiempo, en el campo, las cosechas de cereales, que son particularmente abundantes este año, se están pudriendo y se están destruyendo toneladas de tomates, ya que los cierres de carreteras y trenes impiden los envíos.

Como tantos otros gobiernos, el de Modi, que gobierna la India, sabe cómo dar al ejército y a la policía para impedir que las clases trabajadoras se muevan y confinarlas a golpes de palos. Pero es incapaz, y probablemente no le importa, de organizar sus suministros y asegurar su salud y seguridad alimentaria.



BRASIL: EL VIRUS BOLSONARO

El viernes 15 de mayo, el Ministro de Salud de Brasil, Nelson Teich, dimitió, menos de un mes después que su predecesor y por las mismas razones: el presidente Bolsonaro no quiere oír hablar de la "tiranía" del encierro, demuestra su punto de vista multiplicando concentraciones donde saluda a la gente y aboga por el tratamiento de los enfermos con cloroquina.

Sin embargo, la pandemia ya ha matado a más de 16.000 personas en el país, al menos oficialmente. Y esta cifra probablemente necesita ser multiplicada para acercarse a la verdad. El sistema de salud se encuentra en tal estado de deterioro que sólo una fracción de los enfermos está siendo tratada o incluso registrada. La dedicación de los trabajadores de los hospitales no puede compensarlo todo, ni las medidas de contención decretadas tardíamente para su estado por algunos gobernantes. La alcaldía de Sao Paulo, la ciudad más grande y el centro de la epidemia, ha hecho excavar preventivamente 13.000 tumbas. En Manaos, en el Amazonas, las fosas comunes están siendo excavadas por bulldozer. No es sorprendente que los barrios obreros sean los más afectados: en Río, los barrios obreros del oeste están cinco veces más afectados que los barrios de lujo del sur, los de las playas de Copacabana o Ipanema.



Bolsonaro no ha perdido nada de su arrogancia, pero parece debilitado políticamente. Además de sus sucesivos ministros de salud, su ministro de justicia, Moro, renunció a finales de abril. Este ex juez de Curitiba, campeón de la lucha contra la corrupción y responsable de la condena y encarcelamiento de Lula, fue uno de los pilares del gobierno. Otro de estos pilares, el ministro de economía Guedes, manifiesta dudas sobre la política oficial. Los caciques de derecha están disparando balas rojas al presidente. El ex presidente Cardoso le aconseja que renuncie antes de ser depuesto. El gobernador de Sao Paulo, Doria, repite que el país está afectado por dos virus: COVID y Bolsonaro.

Estas personalidades critican la actitud de Bolsonaro hacia COVID, pero no su política económica, que está toda al servicio de la burguesía. El 1 de abril, emitió un decreto por la duración de la epidemia, exonerando en gran medida a la patronal de impuestos y autorizando recortes salariales y suspensiones de contratos de trabajo. Anunció que ahora propondrá a la Asamblea que este decreto se transforme en ley. El "día siguiente", como lo prepara, será peor que hoy.

MIENTEN SOBRE LAS MUERTES, SOBRE LOS EPP, LAS MÁSCARAS... ¡Y AHORA LOS TRABAJOS! ¡BASTA!

El gobierno británico no se acerca ni mucho menos a las 250.000 pruebas diarias que Boris Johnson prometió el 25 de marzo para... ¡"muy pronto"! Mentiras como estas se remontan a mucho tiempo atrás. Acabamos de pasar por 3 años de Brexit, durante los cuales se habló sobre lo mucho mejor que estaría Gran Bretaña si se alejara de Europa. ¿Y qué obtuvimos durante esos tres años? ¡Más austeridad y más pobreza!

Con la emergencia sanitaria, las mentiras pueden haber cambiado, pero no su propósito: esconder el estado catastrófico del NHS y del sistema de asistencia social... Se nos han presentado montones de cifras, cuya principal función era sólo dar crédito a más mentiras - mientras que muchos trabajadores de la salud en primera línea protestaban sin ser escuchados. Pasó más de un mes antes de que la verdad saliera a la luz: que Gran Bretaña tenía, con mucho, el peor número de muertos después de los Estados Unidos.



Además de la salud y las vidas que se están poniendo en juego, los empleos de millones de personas están amenazados. Según el ministro Sunak, 8 millones de trabajadores se han mantenido a flote hasta este momento, y ahora podemos ver que el "plan de retención de empleo" era sólo un "plan de reducción de empleo por etapas". El número de solicitantes de subsidios de desempleo aumentó sólo en abril en más de 850.000, pero estas cifras no se hacen públicas. Mientras tanto, el número de vacantes se está reduciendo y cada vez se habla más de rescates masivos para las industrias del automóvil y las aerolíneas, lo que aseguraría las futuras ganancias de los accionistas al facilitar una reestructuración masiva, ¡a costa de una reducción masiva de puestos de trabajo!

Sí, la mentira se ha convertido en un método de gobierno en estos días, una forma de engañar deliberadamente a la clase obrera, en un intento de engañarnos. Por eso no podemos permitirnos que este podrido sistema siga corrompiendo a la sociedad. La clase obrera puede y debe cambiarlo.

Traducido de:

https://www.communist-union.org

EL "DERECHO" A MORIR POR EL VIRUS NO ES LA LIBERTAD

En las últimas semanas, pequeñas pandillas, armadas con rifles de asalto, hicieron guardia cerca de algunas tiendas que decidieron abrir, a pesar de la propagación del coronavirus. En Texas, era un salón de tatuajes y un salón de belleza. En Michigan, era una barbería. En varios estados más, cientos de personas se congregaron en las capitales de los estados, agitando banderas americanas, muchas llevando carteles de la campaña electoral de Trump, de nuevo algunas armadas con rifles de asalto. Llamándose a sí mismos nombres como los Hijos de la Libertad o la Guardia de la Patria, los hombres armados afirmaban estar defendiendo los derechos individuales, la libertad individual, la libertad y la Constitución.

Es cierto que los pequeños comerciantes han pagado un gran precio durante este cierre, en parte porque las subvenciones y préstamos establecidos por el gobierno federal supuestamente para ayudar a la pequeña empresa fueron completamente insuficientes y, además de eso, se destinaron a algunas de las empresas más grandes del país. Pero sobre todo, están pagando un precio -como son los trabajadores despedidos y los que siguen trabajando en condiciones inseguras- porque el gobierno eludió toda la responsabilidad de financiar la salud pública al entrar en esta epidemia.

Estas manifestaciones y "guardias de defensa" no se organizaron para defender a las pequeñas empresas o a los trabajadores que perdieron sus empleos. Y ciertamente no para defender a los trabajadores que han sido forzados a trabajar todos los días en condiciones que garantizan la propagación del virus a ellos y sus familias. No, estas manifestaciones fueron organizadas por lo que hoy se llama la "franja de la derecha" para hacerse un nombre.

Cuando seis hombres armados hasta los dientes con artillería militar desfilan alrededor de un salón de tatuajes, es poco más que un teatro callejero. ¿Pero no ha oído hablar de ellos todo el país?

Sin embargo, detrás de este teatro de calle -hombres adultos desfilando como niños con armas de juguete el día de Navidad- hay una realidad más siniestra. Y eso fue evidente en algunas de las grandes manifestaciones.

Esas manifestaciones ciertamente atrajeron a algunos pequeños comerciantes que perdieron sus negocios y trabajadores que perdieron sus trabajos. Pero escondiéndose detrás de las armas están los que se oponen a la vacunación; organizaciones de supremacía blanca; organizaciones anti-inmigrantes; neo-nazis; incluso unos pocos que llevan la capucha blanca del KKK.

Hoy en día, estas "organizaciones marginales" pueden no parecer un gran peligro. De hecho, ni siquiera eso es cierto. El aumento constante de los ataques racistas contra los negros y los inmigrantes muestra la violencia que estos cobardes están dispuestos a infligir.

Pero mañana pueden convertirse en un peligro mucho mayor, primero contra los negros, que siempre han estado en la mira. Los "grupos marginales" de hoy pueden convertirse en la base de bandas armadas mucho más serias que se usarán contra todos los trabajadores que intenten organizarse, de la misma manera que el KKK fue usado por los antiguos dueños de esclavos para controlar tanto a los ex esclavos como a los blancos pobres en el Sur posterior a la Guerra Civil durante casi un siglo.

Estos grupos pueden parecer "grupos marginales" hoy en día. Después de todo, ¿quién puede tomar en serio a la gente que se opone a la vacunación en medio de una epidemia como ésta? Pero la cuestión no son sus estúpidas ideas, ni sus juegos con armas hoy en día.

El hecho es que estos grupos han sido financiados durante mucho tiempo por algunos de los capitalistas más ricos del país: multimillonarios como la familia Mercer o la familia DeVos, entre otros. Muchos miles de millones de la riqueza capitalista se han destinado a la creación de grupos de extrema derecha, proporcionándoles medios de comunicación y ayuda legal, estableciendo redes de salas de chat de medios sociales de la derecha.

Los Mercers y los DeVos predican un individualismo directamente opuesto a los intereses colectivos de la clase obrera. Financian a demagogos que abiertamente escupen ideas racistas. Ellos empujan a los políticos que alientan a una parte de la clase obrera a diferenciarse de y contra las otras partes. La clase rica ha financiado la actividad antisindical durante muchas décadas, las campañas contra las escuelas públicas durante muchos años.

Mucho de esto está entre bastidores hoy en día. ¿Quién de nosotros ha oído hablar de los Mercers? Pero lo que hacen hoy es la preparación para el mañana.

La gente trabajadora necesita tomar nota de estos preparativos. Porque nosotros también tenemos que prepararnos. Tenemos que saber que cuando nos organizamos para defender nuestros propios intereses de clase, también tendremos que organizarnos para defendernos físicamente contra las bandas de la derecha, y tendremos que actuar en consecuencia.

Sobre todo, tenemos que luchar por esta idea tan arduamente ganada: la clase obrera sólo tiene fuerza cuando actúa como un todo. Sólo luchando juntos por nuestros intereses colectivos podemos construir la verdadera libertad, que sólo puede ser la libertad del dominio capitalista.

Traducido de:

www.the-spark.net

¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.

Correo: boletinvozobrera@yahoo.es - Web: http://www.vozobrera.org